ТОВАРИЩ! ПРОЧИТАЛ – ПЕРЕДАЙ ДРУГОМУ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУДОВОЙ Нижний

www.labornn.ru

РОССИЙСКАЯ КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ, «РОССИЙСКИЙ ОБЪЕДИНЁННЫЙ ТРУДОВОЙ ФРОНТ», ДВИЖЕНИЕ «ТРУДОВОЙ НИЖНИЙ НОВГОРОД» **№4-5 (2018 г.)**

ВЕЧЕРОМ ЗАНЯТ

Больше половины россиян работают сверхурочно без дополнительной оплаты

Трудовой кодекс РФ
Глава 21
Статья 152

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Статья 153

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере…

Больше половины россиян работают больше **положенных по закону 40 часов в неделю**. При этом многие из них не получают сверхурочные. Таковы результаты исследования, проведенного экспертами НИУ "Высшая школа экономики" и РАНХиГС.

Согласно опросам населения, права работников в нашей стране за последнее десятилетие нарушались все чаще. В периоды кризисов 2008-2009 и 2014-2016 годов ситуация обострялась. Многие предприятия не только переходили на серые зарплаты и сокращали персонал, но и увеличивали продолжительность рабочей недели. Например, в октябре 2014 года она в среднем составляла 44,31 часа.

В 2016 году увеличилась до 45,3 часа. Уже 56 процентов работающих россиян трудятся больше 40 часов в неделю, а 12 процентов - 60 часов и больше. При этом меньше нормы в 40 часов работали только 10 процентов занятых.

Но рост продолжительности рабочей недели не отразился на зарплатах. Цена одного рабочего часа в 2014-2016 годах выросла, но тут же была поглощена инфляцией.

Чаще всего перерабатывают жители городов и поселков с населением менее ста тысяч человек, где работники в большей степени зависят от работодателей. Там более 40 часов в неделю работают 59 процентов занятых.

Вторая категория наиболее эксплуатируемых работников - это жители городов-миллионников, где перерабатывать приходится 58 процентам работников. Наша экономика характеризуется скорее повышенным спросом на труд, чем снижением потребности в нём, в том числе во время кризисных явлений, делают вывод авторы исследования.

Тем не менее, **лишь треть работающих свыше 40 часов в неделю получает сверхурочные**. В государственных организациях доплачивают за переработку только 44 процентам от всех сверхурочников.

Как отмечают авторы исследования, главный научный сотрудник Института социальной политики НИУ ВШЭ Наталья Тихонова и главный научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Анастасия Каравай, то, насколько защищены российские работники, зависит прежде всего от формы собственности предприятия.

Например, в частном секторе каждый третий работник (34 процента) официально не оформлен. Больше половины - 52-55 процентов получают зарплаты в конвертах, 54-58 процентов сотрудников регулярно сталкиваются с проблемами при оплате отпусков и больничных.

Работники государственного сектора реже сталкиваются с нарушением прав, но и они начинают жаловаться в тяжелые периоды кризисов. А труженики бывших советских предприятий, которые стали частной собственностью, чаще всего переживают из-за утраты былых дополнительных благ и льгот - предоставления жилья, обслуживания в ведомственных поликлиниках, оплаты общественного транспорта.

Защиту трудовых прав рабочих осуществляют в первую очередь профсоюзные организации, а также органы государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. В случае нарушения трудового законодательства для разрешения ситуации рабочий и контролирующие органы могут обратиться в суд. Но в одиночку, конечно же, никогда не добиться никаких изменений или хотя бы выполнения своих законных прав, уже добытых в борьбе с хозяевами предприятий. Ведь трудовое законодательство – это не спущенная сверху норма, а результат борьбы рабочих за свою лучшую жизнь.

Ни условия работы не улучшаются, ни заработная плата не может увеличиваться «по указке сверху», потому что никакой хозяин завода или фабрики, любой наниматель, никогда не будет беспокоиться о своих работниках сверх того, что нужно для их выживания на его производстве, для его прибыли. А тогда, когда рабочих больше, чем нужно для производства, и в отдел кадров стоит живая очередь, даже такие вопросы как выживание рабочих никого не интересуют, что уже говорить о здоровье и благосостоянии.

Не интересуют они сегодня и жёлтые провластные «профсоюзы», которые, как показывает, например, деятельность ФНПР, больше занимаются пустой болтовнёй и соглашательством с хозяевами, чем борьбой за улучшение условий труда и благосостояния своих членов.

В этих тяжелых условиях, когда все те завоевания рабочих, которые и без того пострадали за годы капитализма, беспощадно уничтожаются властью, чтобы сохранить свою жизнь, здоровье и приумножить благосостояние свое и страны вообще, у простого рабочего человека есть только один путь. **Путь рабочего движения – нелегкое дело объединения, приобретения знаний и борьбы за свои права, свое здоровье, свою жизнь!**

Создавайте боевые рабочие профсоюзы!

ПРОБЛЕМЫ ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ

Из-за задержки выплаты зарплаты метростроителям в Нижнем Новгороде возбуждено уголовное дело.

Следователи возбудили уголовное дело по признакам невыплаты зарплаты 924 строителям станции метро «Стрелка» в Нижнем Новгороде. Компания ООО «НН СУ-620» задолжала свыше 87 миллионов 457 тысяч рублей. Об этом сообщает СУ СКР по Нижегородской области. Руководителям фирмы инкриминируют ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы). По версии следствия, зарплата не выплачивалась с 15 мая 2018 года. Правоохранители примут меры для возмещения в полном объеме вреда, причиненного потерпевшим. Расследование продолжается, сообщает сайт newsnn.ru.

ЧТО ПРОИЗОШЛО В НАШЕЙ СТРАНЕ? ВОЙНА? ФАШИСТЫ?

Нижний Новгород, завод "Красная Этна" Остатки гаража. На улице целая стоянка заброшенной техники.

Один из старейших заводов Нижнего Новгорода. Обладает богатой историей, которая началась в 1896 году. Расцвет пришел на 1960-е. Сейчас на огромной территории завода расположено 7 больших цехов. Предприятие еще пытается выживать и что-то производить, но большая часть просто заброшена. Огромные заводские площади с бесчисленным количеством старинных станков. Ничего не вывезли, все стоит. По ощущениям за последние годы с заводом ничего не происходит. Самый настоящий застой. Красивый современный сайт не отображает и доли того, в каком состоянии находится территория завода в настоящий момент.

Свободный Дзержинск

Рабочему в помощь

Как не оказаться уволенным во время кризиса: памятка

«Мы вас сокращаем, пишите заявление на увольнение по собственному желанию», — не моргнув глазом, заявляет работодатель. И сотрудники покорно подписывают бумаги. Они даже не пытаются возразить, когда их права грубо нарушают. Как защитить себя, когда на вас пытаются сэкономить?

Знайте свои права

При приеме на работу с работником заключают либо трудовой договор, тогда отношения с работодателем регулируются **Трудовым кодексом РФ**, либо договор возмездного оказания услуг/договор подряда. Если у вас второй вариант, то не повезло. Такой договор может быть расторгнут в любое время при условии оплаты фактически оказанных услуг. Если же вы заключали полноценный трудовой договор, он может быть расторгнут либо по истечении срока договора (если договор срочный), либо по вашей инициативе (в любое время), либо по инициативе работодателя. Сегодня, в условиях кризиса, никто не застрахован от увольнения именно по последнему пункту. Как защитить свои права?

О том, что вас сократят, работодатель предупреждает под подпись за два месяца **(ст. 82 ТК РФ)**. Причем он обязан предложить вам на выбор все вакансии, соответствующие вашей квалификации, или нижестоящие должности, которые есть в компании, если они не требуют какой-то отсутствующей у вас квалификации **(ст. 81, 180 ТК РФ)**. Даже если открыта только единственная вакансия дворника, первый претендент на нее — вы.

При увольнении по сокращению вам положено выходное пособие в размере одного среднего месячного оклада (средняя за последние 12 месяцев зарплата). Если вы не смогли найти работу в течение месяца, то выплата выходного пособия может быть продлена еще на месяц. А если вы после увольнения встали на учет в центре занятости населения и за два месяца не смогли устроиться на работу, то получите пособие еще и за третий месяц простоя **(ст. 178 ТК РФ)**. Разумеется, пособие рассчитывается только с учетом «белой» зарплаты.

Бывает, что сотрудник, услышав о сокращении, сразу же готов уволиться. В этом случае работодатель вместе с выходным пособием выплачивает ему дополнительную компенсацию в размере двух средних зарплат за два месяца **(ст. 180 ТК РФ)**. Согласитесь, получить сразу «три зарплаты» перед увольнением куда лучше, чем написать заявление на увольнение по собственному желанию и уйти ни с чем.

Сократить можно не любого сотрудника. Если должность вообще закрывают, то основанием для сокращения служит новое штатное расписание. А вот если из десяти рабочих сокращают троих, то выбор сокращаемых работодатель должен обосновать. Сократить можно только сотрудников, у которых самая низкая производительность труда. При равной производительности труда нельзя сократить сотрудника, у которого в семье два и более иждивенца или у которого в семье больше никто не работает. Также нельзя сокращать инвалидов боевых действий и работников, получивших у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание **(ст. 179 ТК РФ)**.

Некоторые работодатели предпочитают сэкономить, урезав сотрудникам заработную плату. Однако делать это они не имеют права **(ст. 137 ТК РФ)**. Их право — лишь уменьшить сумму премий или отменить премии вообще. Конечно, если зарплата сдельная или сотрудник работает за проценты, то оплата вполне законным образом может сама собой сократиться при уменьшении объема работы.

Также имейте в виду, что работодатель не имеет права по своей воле отправить сотрудника в административный отпуск. Только сам работник по своей инициативе может оформить такой отпуск с согласия работодателя **(ст. 128 ТК РФ)**. Если объем работы сократился, а увольнять сотрудников не хочется, то работодатель для сохранения рабочих мест имеет полное право ввести неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, но не дольше, чем на 6 месяцев **(ст. 74 ТК РФ)**.

Как хитрят работодатели

Чаще всего разными способами работников заставляют написать заявление на увольнение по собственному желанию. Ни в коем случае не соглашайтесь на это, иначе ни в одном суде не сможете доказать, что вас уволили незаконно, что вы имели право на выходное пособие.

Если угрожают оформить замечание или выговор — пусть попробуют. Для этого нужно еще найти повод — опоздания, невыполнение трудовых обязательств **(ст. 192 ТК РФ)**. Единственного выговора или замечания для увольнения недостаточно. Уволить сотрудника возможно, только если он несколько раз без уважительных причин не исполнял трудовые обязанности **ст. 193 ТК РФ** и имеет за это дисциплинарное взыскание. То есть выговоров должно быть несколько, и по всем вы должны написать объяснительную, а работодатель должен издать приказ о применении дисциплинарного взыскания и под подпись вас с ним ознакомить **(ст. 193 ТК РФ)**. Если все необходимые документы оформлены не были, то увольнение по причине невыполнения трудовых обязательств незаконно, и вас через суд восстановят. Работника можно уволить также за прогул или за выход на работу в нетрезвом виде **(ст. 81 ТК РФ)**.

Другой способ уволить специалиста без выплаты пособий — проведение аттестации и увольнение сотрудника как несоответствующего занимаемой должности **(ст. 81 ТК РФ)**. Но на практике провести аттестацию по всем правилам очень сложно. Необходимо разработать положение о порядке проведения аттестации, издать приказ о графике аттестации, заранее предупредить сотрудников о ее проведении, пригласить для участия в аттестации независимых специалистов. Если сомневаетесь в том, что аттестация проведена правильно, можно обратиться с жалобой в трудовую инспекцию или в суд. Когда подтвердится наличие нарушений, вас восстановят.

Распространенная форма увольнения — по соглашению о расторжении трудового договора **(ст. 78 ТК РФ)**. Диалог происходит такой: «Подписывай соглашение, и мы тебе платим столько-то, пусть сумма и меньше, зато сразу. Не хочешь — иди судись». Вам выбирать. Но подписав соглашение, сотрудник уже не может обратиться с претензией в суд, потому что он сам согласился на предложенные условия. Работник может договориться, что он получает какую-то компенсацию и прекращает трудовые отношения.

Инспекция, прокуратура, суд

Если вам нужна юридическая консультация по вопросам применения ТК, обращайтесь в центр занятости населения. А если вам не выплатили пособие, уволили по итогам непонятно как проведенной аттестации или другим образом нарушили ваши права, то срочно обращайтесь в Государственную инспекцию труда или в суд или в прокуратуру своего района. Имейте в виду, ваше обращение будет рассмотрено, только если вы обратились не позднее, чем через месяц после увольнения **(ст. 392 ТК РФ)**. По закону никакие судебные расходы вам оплачивать не придется **(ст. 393)**.

Никогда, особенно во время кризиса, не стоит надеяться на милость работодателя или государства. Надейтесь на себя, но не будьте каждый сам по себе. Только упорностью и взаимовыручкой можно противостоять капиталисту.

Создавайте боевой рабочий профсоюз! Защита ваших прав — в ваших руках!

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА ДЕЙСТВУЕТ

Нижегородским пенсионерам подняли прожиточный минимум на 2 рубля

В ходе прошедшего 20 сентября брифинга, Министр социальной политики Нижегородской области **Андрей Гнеушев** прокомментировал незначительное увеличение прожиточного минимума пенсионеров на 2019 год.

Согласно прогнозу правительства региона, прожиточный минимум для пенсионеров Нижегородской области на 2019 год составит 8,102 тыс. рублей — всего на 2 рубля выше прожиточного минимума, установленного на 2018 год.

Господин **Гнеушев** связал такое повышение, с одной стороны, с политикой федеральных властей, а с другой — *«со стабильной стоимостью корзины товаров первой необходимости»*

«Она (величина прожиточного минимума. — ред.) складывается из потребительской корзины товаров первой необходимости, их около 40 видов. Перечень этих товаров определен федеральным Роспотребнадзором, а цена «корзины» высчитывается на основе официальных статистических данных».

Также, **Гнеушев** добавил, что при формировании прожиточного минимума на 2019 год учитывались фактическая величина прожиточного минимума в 1 квартале 2018 года и прогноз цен на товары первой необходимости на 3-4 кварталы 2018 года и 1 квартал 2019 года.

Очень правильно для регионального чиновника при обсуждении своей работы ссылаться на политику федеральных властей, чтобы в случае чего спрос был с них. Гораздо сильнее удивляют цифры: очень хотелось узнать у господина **Гнеушева** какой прожиточный минимум у него и его коллег по правительству Нижегородской области? Эти люди получают за свою работу вдвое больше чем средняя зарплата по региону и с абсолютно серьезными лицами говорят нам, что на 8 тысяч рублей пенсионер сможет прожить месяц.

ГЛЕБ НИКИТИН НАЧИНАЕТ ВЫПОЛНЯТЬ СВОЮ ПРЕДВЫБОРНУЮ ПРОГРАММУ

Количество коррупционных преступлений выросло в Нижегородской области

За восемь месяцев текущего года в Нижегородской области выявлено 269 случаев преступных деяний коррупционной направленности – это на 20% больше, чем в прошлом году. Число лиц, их совершивших, увеличилось на 22% – со 127 до 163, информирует прокуратура региона.

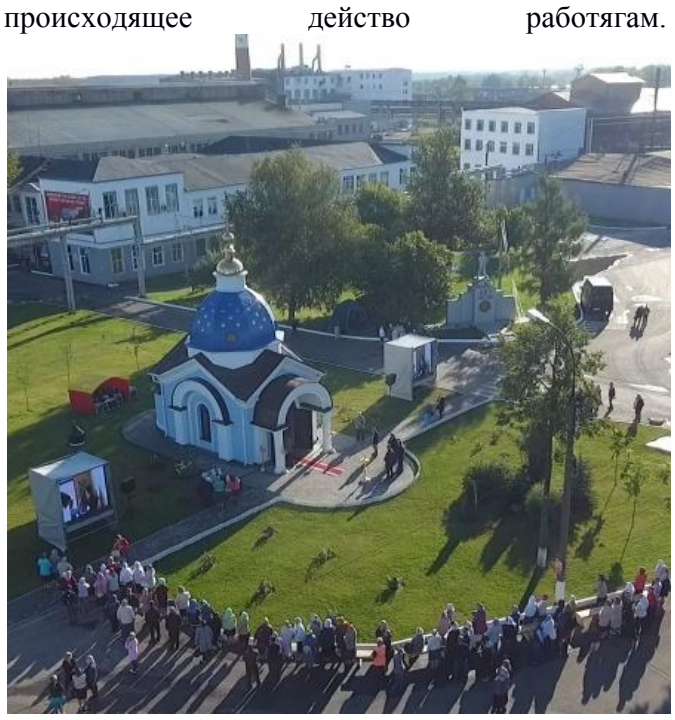
При этом, количество выявленных фактов взяточничества выросло на 17% – с 69 до 83.

КУЛЕБАКСКИЙ ЗАВОД ИМЕНИ БОГОРОДИЦЫ

Активисты Нижегородского отделения РОТ ФРОНТа посетили в сентябре город Кулебаки, где провели агитацию горожан, работников Кулебакского металлургического завода "Русполимет". Поездка была совершена сразу после выборов губернатора. О чём напоминали билдборды с Глебом Никитиным, расставленные вдоль дороги с частотой через 1 км. Это намного чаще, чем расставлены кресты.

В прошлом году на территории завода начальство сподобилось и открыло церковь Успения Богородицы. Как-то надо было ознаменовать 150-летие предприятия. Вот и старая проходная пригодилась и была трансформирована в храм.

"Благодарю руководство предприятия, что так удивительно приспособили старое здание под храм. Прекрасно расписан храм. Хоть и небольшой, но, как говорят в народе, очень уютный, поэтому здесь возносить молитву к Богу будет особенно умилительно", - обратился епископ Варнава к работникам "Русполимета" - вероятно будущим прихожанам храма. Действительно, на освящение пригласили рабочих - но явка была крайне низкой. Те, кого пригнали силой, стояли вдали молча, противно плюясь в сторону, - видно было не по нутру происходящее действо работягам.



В тот юбилейный день, как вспоминают работники, они так ничего и не получили в подарок на праздник, кроме молитв на икону с мощами Серафима Саровского. А вот начальство себя не обидело - закатило грандиозный банкет до самого утра. Картина маслом: религиозное мракобесие, полукрепостные рабочие, жирующие хозяева - но это не 19 век - а 2017-18 год.

И в этот раз всюду в городе мы заметили пропаганду церковного мракобесия. Это кресты-великаны чуть ли не на каждом перекрёстке. "Просветительские" буклеты для молодёжи религиозного содержания в школах и библиотеке города. Это и таблички на зданиях и ещё одна церковь в память о так называемом "новомученике" Михаиле Гусеве. Кто он? Как гласит житие, пострадал за организацию на территории Кулебакского района контрреволюционной церковно-фашистской группы, руководство и вербовку в нее новых членов, ведение религиозной пропаганды, направленной на срыв проводимых мероприятий партии и правительства. Бывший настоятель Дивеевского монастыря - рассадника рабства и мракобесия, не прекратил свои проделки и на новом месте в Кулебаках, после чего, видимо, получил по заслугам в 1937 году.

Не теряя времени, мы ответили своей контрпропагандой: газету "Трудовая Россия" здесь запомнили с прошлого года за смелую правду и материал о пенсионной реформе разошёлся на ура. Кстати пришёлся и номер со статьёй о попах - сторонниках пенсионного геноцида.

Много интересного узнали мы от местных жителей о градообразующем предприятии. В советское время - это был завод имени Кирова, металлургический гигант страны. Завод прославился уже при царском режиме - стал кузницей революционеров-большевиков Нижегородского края.

В настоящий день завод переживает не лучшие времена. Рынок сделал своё чёрное дело. То бывший акционер по суду сдирает колоссальные штрафы с без того задолжавшего всему и вся предприятия. То продукция вдруг становится не востребована. Как такое может быть? Да просто: Северный поток наше правительство предпочитает строить большей частью из финских труб, а меньшей - из труб, производимых на Кулебакском металлургическом. Так диктует Запад. Никакого импортозамещения, даже не мечтайте.

Вот и случаются последний год периодические простои производства по одному - два месяца. Сопровождаются простои увольнениями работников. Но рабочие уже привыкли, живут - выживают: нет работы в Кулебаках - поедут за 20 км в соседние Навашино или Выксу, где расположены подобные производства. Или наоборот. Зарплата 20.000 рублей для Нижегородской глубинки - это всё же спасение от вымирания. Ради такого можно и претерпеть.

Мерзость запустения царит и на других заводах Кулебак. При въезде в город нас встречает огроменный заброшенный завод - точнее бывший филиал Горьковского телевизионного завода им. В.И. Ленина – завод радиоузлов.

Кстати, для восстановления разрушенных в ходе войны железнодорожных мостов и промышленных предприятий в Кулебаках в 1943 г. был построен также завод металлоконструкций на основе Кулебакского и Выксунского металлургических заводов. За годы своего существования завод изготовил около двух миллионов тонн металлоконструкций для крупнейших предприятий Союза и на экспорт в Финляндию, Югославию, Нигерию, Вьетнам и даже Шри-Ланку.

В 2010 г. на заводе были остановлены печи, в 2013 г. прекратили работу сортопрокатный цех и «Стан 750», существовавшие с 1910 года. Забавно, что во всяких списках экономических предприятий все эти заводы числятся, как существующие и процветающие. Да что говорить: к 1980-м гг. количество жителей Кулебак насчитывало около 50 тыс., сейчас – менее 30 тыс. Весь центр города застроен сгнившими деревянными двухэтажками. Их спешно (нет не сносят) обделывают сайдингом - современным аналогом декораций князя Потёмкина. Но разруха и нищета не волнует городских тузов.

А чем озабочена местная власть? Дадим ей слово: *"Последние 10 лет коллектив предприятия занимался серьезной модернизацией и, на мой взгляд, сделал большую работу. Венцом этого инвестиционного периода как раз является освящение храма. Мне кажется, это очень символично,* - отметил председатель совета директоров "Русполимета" Виктор Клочай. - *Здесь на центральной площади завода есть слова патриарха Алексия II, который сказал, что в основе любого бизнеса лежит морально-нравственное начало. Железо, которое мы купили, установили - это средство повышения конкурентоспособности, а главное условие этого - наше состояние души, наша нравственность, то, чего мы хотим, к чему стремимся."*

Только настроение у жителей не соответствует этой православной идиллии из уст директора. Жалуются даже в епархии: дескать, по опросам мало кто слышал о новомученике. И вообще горожане берегут память о местных большевиках, ухаживают за бюстом Ленина. Да агитаторы ещё повадились с пропагандой непримиримой классовой борьбы за социализм.

Товарищ Шрайбикус

ЛУЧШЕЕ СРЕДСТВО БОРЬБЫ – ЗАБАСТОВКА!

«Итальянская забастовка» на **калужском заводе «ФОЛЬКСВАГЕН Груп Рус»** закончилась победой рабочих. Причиной протестной акции послужила информация о том, что руководство предприятия намерено перевести ряд подразделений завода на аутсорсинг, то есть вывести сотрудников за штат и передать их рабочие места сторонним организациям. Что этому предшествовало и что происходило дальше, журналисты телеканала «Красная Линия» узнали, приехав на предприятие и пообщавшись с рабочими и их профсоюзными лидерами.

Смысл **«итальянской забастовки»**, которую начали водители погрузчиков отдела логистики, сводился к тому, чтобы работать в строгом соответствии с требованиями техники безопасности: ездить по территории завода не со скоростью 7–10 километров в час, как стало привычкой, а со скоростью пешехода – 5 километров в час, как требуют нормы безопасности труда. По закону к таким действиям не придерешься. Но производительность труда на предприятии падает и прибыли хозяев тоже. И им это, конечно, очень не понравилось. Зато рабочие остались довольны тем, что нашли достойный ответ на попытку администрации провести массовые увольнения.

– *Понимаете, нас хотели нагнуть, а мы разогнулись и дали обидчикам в ухо!* – задорно описывает ситуацию контролер качества готовых автомобилей Елена Крюкова. Она – член **Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (**сокращенно – **МПРА)**, который организовывал «итальянскую забастовку», координировал действия рабочих, а потом участвовал в переговорах с администрацией завода. Эти переговоры привели к серьезным результатам. Работодатель обязался еще на стадии планирования «оптимизационных» мероприятий информировать о них профсоюз, проводить консультации, запрашивать его мотивированное мнение. Исполняющий обязанности председателя первички МПРА в Калужской области **Дмитрий Трудовой** считает все это очень важным хотя бы потому, что конфликтных ситуаций с владельцами и администрацией завода у трудового коллектива впереди может быть еще очень много. Надо быть готовыми ко всему.

– *Некоторые рабочие мне говорили: «Мы думали, что вы раз и навсегда решите все наши проблемы. А получается, что это не так»,* – рассказывает Дмитрий о сложных дискуссиях, возникших в коллективе. – *Но дело в том, что при капитализме в отношениях между трудом и капиталом раз и навсегда решенных проблем не бывает. Хорошо, что сейчас работодатель испугался и включил заднюю скорость. Но кто ему помешает, допустим, через год опять попытаться перевести часть подразделений на аутсорсинг? Воспрепятствовать этому может только профсоюз, а также участие рабочих в управлении заводом. Между прочим, российское законодательство предусматривает для профсоюзных организаций право участия в управлении предприятием. В Германии, где находится штаб-квартира концерна «Фольксваген», местные профсоюзы пользуются аналогичным правом давно и весьма успешно. Но в России буква закона, как часто бывает, превращается в норму жизни только через упорную борьбу.*

– *Когда немецкие менеджеры приезжают на завод, то сначала ведут себя довольно осторожно,* – рассказывает Дмитрий Трудовой. – *Но потом понимают: Россия – не Германия, здесь им может быть позволено гораздо больше, чем дома. Так уж закувыркались с самого начала так называемые рыночные реформы в России, что все ограничивающие и запрещающие законы здесь обязательны прежде всего для простого народа, для трудящихся. А бизнесу сплошь и рядом никакой закон не писан.*

Профсоюзный активист считает, что если не сидеть сложа руки, а бороться и настойчиво требовать соблюдения своих прав, то положение можно исправить. Он руководит первичкой МПРА в Калужской области уже шесть лет. Раньше трудился как раз на местном «Фольксвагене». И за эти годы выработал твердую позицию: **современный профсоюз должен не только распределять путевки в санатории, но прежде всего, отстаивать права рабочих. Последовательно и бескомпромиссно.** В этом Дмитрия убедило, в том числе, изучение мирового опыта профсоюзного и рабочего движения.

– *Когда мы только начинали создавать профсоюз и в первый раз организовали общее собрание, то выступил директор и сказал: «Да зачем здесь профсоюз? Все проблемы сами решим!»* – вспоминает профсоюзный лидер.

Потом на предприятие приезжали областной министр труда, представители провластной Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Пытались убедить рабочих: мол, МПРА – это «плохой» профсоюз, он вам не нужен. И кое-кого убедили: наряду с «плохим» МПРА на «Фольксвагене», где работают чуть меньше пяти тысяч человек, действуют сегодня еще два профсоюза. Один – общероссийский отраслевой, другой – чисто корпоративный. В первом около 500 членов, в другом – всего семнадцать. Зато в работе «плохого» МПРА на заводе участвует больше тысячи человек.

Хорошо ли, когда на одном предприятии столько профсоюзов? Дмитрий Трудовой считает, что кашу маслом не испортишь. Главное – это соблюдение трудовых прав рабочих. Для этого можно координировать свою деятельность с коллегами-конкурентами, а в решающие моменты выступать сообща.

Сегодня члены МПРА активно участвуют в публичных мероприятиях. Их, например, часто можно встретить среди участников калужских пикетов и митингов против повышения пенсионного возраста.

Водитель погрузчика Владимир Лагутин участвовал и в «итальянской забастовке» на «Фольксвагене», и в протестных мероприятиях. На заводе он работает с 2010 года. Сначала был оператором отдела материально-технического снабжения, потом, после учебы, стал водителем. Владимир признается, что решиться на забастовку, даже «итальянскую», когда работаешь только в соответствии с требованиями правил техники безопасности, было непросто.

– *У меня семья, ребенок, его надо растить, и было боязно остаться без работы, если пойдешь против начальства,* – признается Лагутин. – *Но и сохранить лицо в трудовом коллективе, проявить солидарность, не сломаться тоже было важно. Очень важно.*

Через неделю после начала «итальянской забастовки» водителей отдела логистики к акции начали подключаться другие подразделения завода. И тогда администрация пошла на переговоры.

Активисты МПРА признают, что забастовка – это мера, на которую надо идти, когда конструктивный диалог с дирекцией не получается. И без этой меры сегодня никак.

– *Когда мы устраивались на завод, менеджеры обещали нам заработную плату две тысячи евро,* – вспоминает контролер качества готовых автомобилей Елена Крюкова. – *Это, конечно, оказалось красивой сказкой, хотя средняя зарплата на «Фольксвагене» довольно высокая, если сравнивать с соседними предприятиями. Но вот в Китае рабочие все равно получают больше. И в соседней Белоруссии средняя зарплата тоже выше, чем у нас. Так что нам есть за что бороться.*

Несколько лет назад МПРА на «Фольксвагене» насчитывал более двух тысяч человек. Затем численность профсоюза резко упала. После победы «итальянской забастовки» она опять растет. Люди понимают: **за свои права надо бороться**. Тем более что они уже научились побеждать.

http://www.rline.tv/podrobnosti/2018-09-23-profsoyuzy.

Движение "Трудовой Нижний Новгород" сообщает о том, что ежегодно в Нижнем Новгороде в честь годовщины ***ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ*** *проводится* ***демонстрация протеста*** *по следующему сценарию:*

СБОР - У ГОРЕЛЬЕФА "ЛЕНИН И НИЖЕГОРОДСКИЕ МАРКСИСТЫ" (Ул. Б.ПОКРОВСКАЯ, д.57) с 17.30, НАЧАЛО ДВИЖЕНИЯ К ПЛ. ТЕАТРАЛЬНАЯ в 18.00, МИТИНГ У ПАМЯТНИКА ДОБРОЛЮБОВУ в 18.30 . *Агитки с приглашением принять участие в демонстрации будут распространяться после согласования в администрации.*

Сайты движения rotfront.su, labornn.ru
тт. 8-906-366-95-31, 433-16-36,
электронная почта: nn@labornn.ru 603000, г. Нижний Новгород, а/я 32 тир. 999 экз.

ТРУДОВОЙ НИЖНИЙ НОВГОРОД